



وثائق إجرائية
وزارة الصحة

رمز الوثيقة الإجرائية:					سياسة تحديد الاحتياجات التدريبية للكوادر الفنية والطبية العاملة في وزارة الصحة
MOH	HR	POL	02	v2	
تصنيف الوثيقة: عادي					عدد الصفحات: 5 صفحات

الجهة المُعدّة: مديرية التعليم والتدريب الطبي/ قسم الخطط والمعلومات			
الإعداد:	المُسَمّى الوظيفي:	التوقيع:	التاريخ:
د. أسماء ربابعة	مدير مديرية التعليم والتدريب الطبي		2026/ 10 / 11
د. رانية يوسف الجيلاني	رئيس قسم الخطط والمعلومات		2026/ 10 / 11
غدير محمد صالح	قسم التطوير المهني المستمر		2026/ 10 / 11
لغايات التدقيق والمراجعة، أقر باطلاعي على جميع صفحات هذه الوثيقة وعددها 5 صفحة	مدير مديرية التعليم والتدريب الطبي		2026/ 10 / 15
لغايات تدقيق وضبط الجودة، أقر باطلاعي على جميع صفحات هذه الوثيقة وعددها 5 صفحة	مدير مديرية التطوير المؤسسي وضبط الجودة		2026/ 10 / 15
اعتماد هذه الوثيقة:	عطوفة الأمين العام للشؤون الإدارية والفنية		2026/ 10 / 19

ختم الاعتماد

وزارة الصحة
مديرية التطوير المؤسسي وضبط الجودة
السياسات والإجراءات
Policies & Procedures

١٩ تشرين الأول ٢٠٢٦

مُعتمد
Approved

تاريخ المراجعة القادمة: / /

سجل التعديلات		
تاريخها:	مبررات مراجعة الوثيقة الإجرائية:	V
2024/8/5	استحقاق تاريخ المراجعة	1

أنشطة المُعَدِّين:

ختم النسخة الأصلية

MASTER COPY



وثائق إجرائية
وزارة الصحة

رمز الوثيقة الإجرائية:					سياسة تحديد الاحتياجات التدريبية للكوادر الفنية والطبية العاملة في وزارة الصحة
MOH	HR	POL	02	v2	
تصنيف الوثيقة: عادي					عدد الصفحات: 5 صفحات

الغرض:

1. مأسسة إجراءات وآليات تحديد الاحتياجات التدريبية في الوزارة.
2. تعزيز كفاءات الموظفين وتطوير أدائهم لضمان تحقيق أهداف الوزارة بفاعلية.

النطاق:

جميع الكوادر الفنية والطبية العاملة في وزارة الصحة.

التعريفات:

1. المديرية: مديرية التعليم والتدريب الطبي.
2. الاحتياجات التدريبية: العملية التي يتم من خلالها التعرف على مجموعة الأنشطة التي تحدد المهارات والمعارف والاتجاهات التي يحتاجها الموظف لأداء مهامه الوظيفية بكفاءة وفاعلية.
3. خطة الاحتياجات التدريبية السنوية: خطة تحدد الاحتياجات الفعلية من التدريب، تتضمن مجالات واشكال التدريب اللازمة والأعداد المطلوبة من المتدربين، وذلك وفقاً لجدول زمني وتكلفة محددة.
4. الكوادر الطبية والفنية: كافة الموظفين العاملين في المجالات الطبية والصحية في وزارة الصحة، والحاصلين على مزاولة مهنة.

المسؤوليات الرئيسية:

1. مديرية التعليم والتدريب الطبي: القيام باعداد خطة تحديد الاحتياج التدريبي للكوادر الفنية والطبية، بالتنسيق مع رؤساء الاختصاصات الطبية والمديريات المركزية والمستشفيات ومديريات الصحة.
2. ادارة الشؤون الفنية للمستشفيات/ رؤساء الاختصاصات الطبية: تزويد مديرية التعليم والتدريب الطبي بالاحتياجات الفعلية من التدريب (الاختصاصات الطبية السريرية، التخصصات الطبية لبرامج الإقامة)، وفق نموذج مُعد لهذه الغاية.
3. المديريات المركزية والمستشفيات ومديريات الصحة (المعنية): تزويد مديرية التعليم والتدريب الطبي بالاحتياجات الفعلية من التدريب (برنامج التطوير المهني المستمر)، وفق نموذج مُعد لهذه الغاية.

أنشئة المُعدين:

ختم النسخة الأصلية



وثائق إجرائية
وزارة الصحة

رمز الوثيقة الإجرائية:					سياسة تحديد الاحتياجات التدريبية للكوادر الفنية والطبية العاملة في وزارة الصحة
MOH	HR	POL	02	v2	
تصنيف الوثيقة: عادي					عدد الصفحات: 5 صفحات

مسؤوليات التنفيذ والإجراءات:

الرقم	مسؤولية التنفيذ	الإجراء
1	قسم الخطط والمعلومات قسم التطوير المهني المستمر	يعد المخططات الرسمية للجهات المعنية بالخطوة (رؤساء الاختصاص، المديريات المركزية، المستشفيات، ومديريات الصحة)، في الربع الأخير من كل عام، مرفقاً معها جدول حصر الاحتياجات التدريبية الخاص بالقسم.
2		يعمم المخططات الرسمية - موقعة ومصدقة من قبل مدير المديرية - ومرفقاتها (إلكترونياً و/أو ورقياً)، من خلال: البريد العادي/الفاكس/الواتس آب إلى الجهة المعنية.
3	الجهات المعنية	ترد رسمياً، بموجب كتاب، موجه من قبلهم إلى مديرية التعليم والتدريب الطبي مرفقاً معه جدول حصر الاحتياجات التدريبية معباً حسب الأصول (إلكترونياً و/أو ورقياً).
4	قسم المتابعة الإدارية قسم الخطط والمعلومات قسم التطوير المهني المستمر	يستلم قسم المتابعة الإدارية بعض الردود من خلال (البريد العادي) ويختتمها بتاريخ الاستلام ورقم الوارد. يستلم قسم الخطط والمعلومات بعض الردود من خلال (البريد الإلكتروني) للقسم rania.aljilani@moh.gov.jo يستلم قسم التطوير المهني المستمر الردود من خلال (البريد الإلكتروني) للقسم cpd@moh.gov.jo ، وذلك على هيئة ملفات (Excel + pdf)، إضافة لاستلام ملفات أنشطة التطوير المهني المستمر المطلوب اعتمادها؛ ليتم تدقيقها.

أنشطة المعيّنين:

ختم النسخة الأصلية



وثائق إجرائية
وزارة الصحة

رمز الوثيقة الإجرائية:					سياسة تحديد الاحتياجات التدريبية للكوادر الفنية والطبية
MOH	HR	POL	02	v2	العاملة في وزارة الصحة
تصنيف الوثيقة: عادي					عدد الصفحات: 5 صفحات

يحلل البيانات من خلال: التواصل الشخصي (اجتماعات) و/أو التواصل الهاتفي مع المعنيين؛ لدراسة ومناقشة الردود التي تم استقبالها و/أو التواصل الرسمي عند الحاجة؛ للتأكد من صحة وكفاية البيانات الواردة.	قسم الخطط والمعلومات قسم التطوير المهني المستمر	5
يصنف الأنشطة التدريبية الواردة في الخطة التدريبية للكوادر الفنية والطبية، بحسب المجالات التدريبية: (الاختصاصات الطبية السريرية، التخصصات الطبية لبرامج الإقامة، برامج دعم الحياة/الانعاش القلبي الرئوي، أنشطة التطوير المهني المستمر).	قسم الخطط والمعلومات	6
يفرغ الاحتياجات التدريبية وفقاً للمجالات التدريبية، بعد اعتمادها وفلترتها (Excel)، في نموذج مُعد لهذه الغاية.		7
يراجع ويطبّع خطة الاحتياجات التدريبية السنوية ويدققها بشكلها النهائي (pdf.).		8
يرفع الخطة إلى مدير مديرية التعليم والتدريب الطبي؛ لغايات اعتمادها (حسب الأصول/ التسلسل الإداري)؛ ليصار الى اعتمادها بشكل رسمي ونهائي من قبل معالي وزير الصحة.		9

الأدوات:

1. رصد التطورات في القطاع الصحي.
2. جلسات نقاشية/ إجتماعات.
3. نتائج تقييم الأداء.
4. توصيات وملاحظات المعنيين لتحسين أداء الافراد العاملين (لائحة وقائع).

ختم النسخة الأصلية



وثائق إجرائية
وزارة الصحة

رمز الوثيقة الإجرائية:					سياسة تحديد الاحتياجات التدريبية للكوادر الفنية والطبية العامة في وزارة الصحة
MOH	HR	POL	02	v2	
تصنيف الوثيقة: عادي					عدد الصفحات: 5 صفحات

المرفقات:

1. نموذج حصر الاحتياجات التدريبية: MOH-HR-POL-02-FRM-01-v1
الاختصاصات الطبية السريرية، التخصصات الطبية لبرامج الإقامة / (Excel Sheet).
2. نموذج حصر الاحتياجات التدريبية: MOH-HR-POL-02-FRM-02-v1
برنامج التطوير المهني المستمر / (Excel Sheet).
3. خطة الاحتياجات التدريبية السنوية للكوادر الفنية والطبية (pdf.). MOH-HR-POL-02-FRM-03-v1

مؤشرات قياس الأداء:

1. وجود خطة احتياجات تدريبية للكوادر الفنية والطبية العاملة في وزارة الصحة (مؤشر نوعي).
2. عدد الكوادر العاملة في وزارة الصحة والمستفيدة من برامج التدريب المختلفة (مؤشر كمي).

المراجع:

1. نظام تجديد ترخيص العاملين في المهن الصحية رقم (46) لسنة 2018.
2. تعليمات التطوير المهني المستمر رقم (1) لسنة 2021 الصادرة بموجب قانون المجلس الطبي الأردني رقم (13) لسنة 2020.
3. منهجيات ادارة العملية التدريبية في القطاع العام / وزارة تطوير القطاع العام (2010).
4. الدليل الارشادي لتحديد الاحتياجات التدريبية / معهد الإدارة العامة (2024).

أنشطة المُعدِّين:

ختم النسخة الأصلية

د. رائد خديجة

الاحتياجات التدريبية لعام 2027
رئيس اختصاص :
رئيس المركز التدريبي لدعم الحياة:
رئيس شعبة الإقامة:

رئيس الاختصاص :

رئيس المركز التدريبي لدعم الحياة:

رئيس شعبة الإقامة:

[illegible]

التوفيق:

ف. ز. ١٠٢

١٠

MASTER COPY

الاحتياجات التدريبية لعام 2027

ملحوظ :

.....

[illegible]

اَللّٰهُمَّ

١٠

ایران
کیش
کاف

MASTER COPY

[illegible]

* مدة التدريب لسنة فأقل (التدريب المحلي): هو لغايات رفع كفاءة و قدرات الأطباء العاملين ضمن إختصاصهم الطبي - غير مُعتمد لدى المجلس الطبي الأردني - حتى تاريخه.

الإحتياجات التدريبية من الاختصاصات الطبية السريرية (العدد الاجمالي)

التكلفة (تدريب داخلي)

MASTER COPY

[illegible]

د. یوسف

5

MASTER COPY

3- المجالات التدريبية لبرامج دعم الحياة NRP, ASLS, ACLS, BLS, المعتمدة من جمعية القلب الامريكية AHA والمعتمدة محلياً LOCAL

الجهة المستفيدة من التدريب	موضوع النشاط	الفئة المستهدفة	عدد المشاركين	عدد الدورات	التكلفة التقديرية بالدينار	التكلفة النهائية بالدينار
المجموع الكلي لبرنامج دعم الحياة الاساسي BLS المعتمد من جمعية القلب الامريكية AHA			0	0	30*()	0
الجهة المستفيدة من التدريب	موضوع النشاط	الفئة المستهدفة	عدد المشاركين	عدد الدورات	التكلفة التقديرية بالدينار	التكلفة النهائية بالدينار
المجموع الكلي لبرنامج دعم الحياة ACLS المعتمد من جمعية القلب الامريكية AHA			0	0	60*()	0
الجهة المستفيدة من التدريب	موضوع النشاط	الفئة المستهدفة	عدد المشاركين	عدد الدورات	التكلفة التقديرية بالدينار	التكلفة النهائية بالدينار
المجموع الكلي لبرنامج دعم الحياة ASLS المعتمد من جمعية القلب الامريكية AHA			0	0	200*()	0
الجهة المستفيدة من التدريب	موضوع النشاط	الفئة المستهدفة	عدد المشاركين	عدد الدورات	التكلفة التقديرية بالدينار	التكلفة النهائية بالدينار
المجموع الكلي لبرنامج دعم الحياة NRP المعتمد من جمعية القلب الامريكية AHA			0	0	40*()	0

0	التكلفة (تدريب داخلي)	0	الإحتياجات التدريبية من برامج دعم الحياة المعتمدة من جمعية القلب الامريكية AHA (العدد الإجمالي)
---	-----------------------	---	---

مست
د. دانيال
مست

MASTER COPY

الرقم	الجهة المستفيدة من التدريب	موضوع النشاط	الفئة المستهدفة	عدد المشاركين	عدد الدورات	التكلفة التقديرية بالدينار	التكلفة النهائية بالدينار
	المجموع الكلي لبرنامج دعم الحياة الاساسي BLS المعتمد محلياً LOCAL			0	0	2*()	0
الرقم	الجهة المستفيدة من التدريب	موضوع النشاط	الفئة المستهدفة	عدد المشاركين	عدد الدورات	التكلفة التقديرية بالدينار	التكلفة النهائية بالدينار
	المجموع الكلي لبرنامج دعم الحياة الاساسي ACLS المعتمد محلياً LOCAL			0	0	4*()	0
الرقم	الجهة المستفيدة من التدريب	موضوع النشاط	الفئة المستهدفة	عدد المشاركين	عدد الدورات	التكلفة التقديرية بالدينار	التكلفة النهائية بالدينار
	المجموع الكلي لبرنامج دعم الحياة NRP المعتمد محلياً LOCAL			0	0	4*()	0
الرقم	الجهة المستفيدة من التدريب	موضوع النشاط	الفئة المستهدفة	عدد المشاركين	عدد الدورات	التكلفة التقديرية بالدينار	التكلفة النهائية بالدينار
	المجموع الكلي لبرنامج دعم الحياة المتقدم للأطفال PALS المعتمد محلياً LOCAL			0	0	4*()	0

0	التكلفة (تدريب داخلي)	0	الإحتياجات التدريبية من برامج دعم الحياة المعتمدة محلياً LOCAL (العدد الإجمالي)
---	-----------------------	---	---

مدير
شرايف

MASTER COPY

1	دورات متخصصة
2	دورات متخصصة
3	دورات متخصصة
4	دورات متخصصة
5	دورات متخصصة
6	دورات متخصصة
7	دورات متخصصة
8	دورات متخصصة
9	دورات متخصصة
10	دورات متخصصة
11	دورات متخصصة
12	دورات متخصصة
13	دورات متخصصة
14	دورات متخصصة
15	دورات متخصصة

*** المخصصات المالية - موازنة وزارة الصحة - لعام، بند تطوير المهن الطبية المستمر CPD**

MASTER COPY